

Herramientas y Técnicas de Evaluación

12:20

Reunión de Pastoral

22 de mayo, 2019



**Diócesis de
Piedras Negras**

La **Evaluación** no es un evento aislado... es un Proceso de mejora.

*“Exhorto a las comunidades a realizar con respeto y con sinceridad un **examen** de su propia realidad..., para poder discernir los caminos pastorales más adecuados...” ChV 103.*



Se evalúan los **logros alcanzados**, y no es efecto de la gracia.

¿Qué es EVALUAR?



- Es **CONTEMPLAR** el “paso de Dios por una realidad”.
- Es **medir** objetivamente esa realidad.
- Preguntarnos qué hemos hecho para contribuir al paso **de Dios por una comunidad** y qué circunstancias no permitieron ese paso de Dios.

El arte de EVALUAR en las Sgdas. Escrituras

- ¿Cuántas son mis iniquidades y pecados?
Job 13:23
- “Temblad y no pequeis; meditad en vuestro lecho...” Sal 4:4
- Examinemos nuestros caminos y escudriñemos (los). Volvamos al Señor (Lam 3:40)
- Examínese cada uno a sí mismo 1 Cor 11, 28
- Hipócrita. Saca primero la viga de tu ojo y entonces tendrás claridad para sacar la astilla del ojo de tu hermano. (Mt 7:5.
- Que cada uno examine su propia obra Gal 6:4

¿Por qué
Evaluar?

¡Por que queremos aprender a mirar
desde Jesús!

*¿Cómo es la mirada de
Jesús?
Santiago Benavides*

Para **Evaluar** hay que **contemplar** y **discernir**

- **HACER EQUIPO CON EL ESPIRITU SANTO**

- Guardar silencio
- Contemplar
- Ser objetivo, realista
- Revisar hasta dónde se alcanzaron los objetivos.
- Detectar dificultades
- Conocer los cambios y procedimientos.
- Considerar las estructuras y procesos de los agentes
- Definir estrategias oportunas para asegurar el proceso.
- Conocer si las estructuras son las adecuadas
- Escuchar la opinión de los destinatarios

¿Para qué EVALUAR?

- Para **seguir la marcha de un camino**: Desde el punto de llegada hasta el punto de partida
- Para **hacer correcciones o ajustes** al plan.
- Para **tomar decisiones**.





Se evalúa a los agentes y sus funciones:

- Participación
- Cooperación
- Relaciones interpersonales y estructurales
- Alcance personalizado del Objetivo

Proceso de la Evaluación



CARACTERÍSTICAS DE LA EVALUACIÓN

1. “Objetiva”: Sobre la realidad, no sobre la idea.
2. “Confiable”: Con información estable, no subjetiva
3. Rigurosa de acuerdo a los procedimientos
4. Medible: con tabulador o rúbricas
5. Sirve para corregir y reestructurar el plan.

Algunas herramientas de medición:

- a. Elaborar guía de tópicos
- b. Encuestas con preguntas abiertas
- c. Encuestas con cuestionarios de opción múltiple
- d. Análisis de frecuencia
- e. Gráficas de tendencias
- f. Calificar indicadores (como el contador de asistencia a Misas)
- g. Grupos focales con indicadores
- h. Tabuladores
- i. Incluir muestreos homogéneos
- j. Incluir muestreos plurales en perfiles.
- k. Informes precisos y breves. Frecuencia establecida
- l. Evaluación y medición personal y comunitaria



Tu opinión cuenta
Ház que cuente



Buzón de comentarios y sugerencias

Transparencia:

Poner resultados a la vista en gráficas

Escala de “caritas” para evaluar:
servicio, trato, limpieza, logística,
claridad, soluciones, etc.



Cada SERVICIO debe realizar sus propios sistemas y mecanismos de Evaluación.

- La clave es realizar lista de indicadores de acuerdo a la misión de la dimensión y al programa.
- Establecer frecuencia de evaluación.
- Trabajarlo a nivel personal y comunitario.
- Dejar al Espíritu infundir su fuerza creativa e innovadora:

Ahora a Ti te toca hacer llover...





¡A CONFIAR....!

- “Yo hago **NUEVAS** todas las cosas...” Ap 21:5
- **ORA ET LABORA.....El que CALIFICA es el JUEZ...**



***¡MUCHAS
GRACIAS!***